



FEMDI

Fondo de Empleados del Ministerio de Relaciones Exteriores
Pertencientes a la Carrera Diplomática y Consular de Colombia

**CHARLAS VIRTUALES INTERACTIVAS SOBRE
DIVERSAS OPCIONES DE AMPLIACION DE SERVICIOS DEL
FEMDI, A TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DEL FODES
(FONDO DE DESARROLLO EMPRESARIAL SOLIDARIO) Y
DISCUSION SOBRE POSIBILIDAD DE CREAR EMPRESA SAS DE
SERVICIOS DIPLOMATICOS U OTRAS FORMAS EMPRESARIALES**

A CARGO DE FEMDI EN ASOCIO CON FUNDACION COOMEVA

Noviembre y Diciembre de 2020

¿Qué es la Fundación Coomeva?

Empresa perteneciente al **Grupo Coomeva** cuyo objetivo fundamental es promover la creación, fortalecimiento y expansión de las empresas, orientando los esfuerzos hacia la sostenibilidad de unidades productivas e innovadoras.

Misión: Contribuir al desarrollo del asociado, su familia y la comunidad circundante, apoyando a los emprendedores y empresarios a través de programas de motivación, capacitación, asesoría y financiación.

Visión: Ser reconocida como una entidad líder en emprendimiento y desarrollo empresarial para el fomento, creación y desarrollo de empresas sostenibles y competitivas.



1. Objetivo Central

Crear el ambiente propicio que permita discutir a profundidad las posibilidades de ampliar el portafolio de servicios que hace parte del objeto social del FEMDI, teniendo como fundamento el Fondo de Desarrollo Empresarial Solidario (FODES).

2. Justificación



Frente a las necesidades reales evidenciadas por los mismos asociados, en especial, las derivadas de las circunstancias específicas de la alternación entre planta interna y externa de los profesionales de carrera diplomática, se requiere explorar diferentes opciones para atender de manera integral tales expectativas, incluyendo la identificación de posibles oportunidades de negocio, de la mano de consultores expertos de la Fundación Coomeva.



3. Definición del programa



Acompañar a los asociados en la identificación de oportunidades e ideas de negocio que aporten a la solución de sus necesidades como funcionarios de carrera diplomática, de sus familias, Ministerio de Relaciones Exteriores, cuerpo diplomático acreditado en Colombia, Etc.

4. Cronograma



Modulo I

nov-04	5:00 - 6:00 pm	Presentación a cargo del Presidente de la Junta Directiva del FEMDI, introducción al tema por parte del Gerente y comentarios de los asistentes.
	6:00 - 7:30 pm	Importancia de la innovación y diversificación en el desarrollo y crecimiento de las empresas
nov-14	9:00 - 12:00 am	Identificación de oportunidades de innovación
nov-21	9:00 - 10:30 am	Charla de expertos moderada por consultor de Fundación Coomeva
	10:30 - 12:00 am	Charla Proyección y posicionamiento de una empresa
nov-28	9:00 - 12:00 am	Retos y generación de ideas empresariales
Dic-12	9:00 - 10:30 am	Estructuración de prototipos de negocios
	10:30 - 12:00 am	Debate final y resumen de conclusiones (Pitch)

5. Estructura del Programa



MODULO I. SENSIBILIZACIÓN.

Presentación a cargo del Presidente de la Junta Directiva del FEMDI, introducción al tema por parte del Gerente y comentarios de los asistentes.

CONFERENCIA: IDENTIFICACIÓN DE OPORTUNIDADES DE INNOVACIÓN DE UN NEGOCIO O EMPRESA BAJO AUSPICIO DEL FEMDI.

Objetivo: Comprender la importancia de la innovación en la vida cotidiana, definir diferentes tipos de innovación y por donde iniciar.

CESAR LEANDRO FONSECA:

Psicólogo con maestría en pensamiento estratégico y prospectiva. Experto en Sistemas de gestión de la innovación, Cultura de la innovación, Design Thinking, Análisis funcional para innovar, innovación en productos y procesos. Fue formado como gestor de innovación del programa internacional de SEPT de la universidad de Leipzig Alemania y CONOSCOPE, participó del selecto grupo de “Fostering Goods” Innovation Immersion Team Training Program PENZA de Israel; es gestor de proyectos PMI y aplicar metodologías del marco lógico.

5. Estructura del Programa



MODULO III. IDENTIFICACIÓN DE OPORTUNIDADES

Identificar aspectos de la cotidianidad del funcionario de carrera diplomática para definir oportunidades de servicio y de negocio.

Herramientas:

1. Identificación de problemas
2. Mapa de empatía

MODULO IV. RETOS Y GENERACIÓN DE IDEAS

Comprender fenómenos latentes que no han sido detectados con anterioridad.

Herramientas:

1. Identificación de percepciones internas (Insights)
2. Formulación de retos

CESAR LEANDRO FONSECA:

Actualmente es consultor empresarial, docente de innovación de la Universidad EAFIT, director del diplomado gestores de innovación de la universidad Sergio Arboleda de Colombia y director del diplomado gestión de proyectos innovadores de ISEADE del Salvador.

5. Estructura del Programa



- **MODULO II.**

CONFERENCIA: EXPERTOS (INMOBILIARIA, BODEGAJE Y VEHICULOS) MODERADA POR CONSULTOR FUNDACIÓN COOMEVA

- **CONFERENCIA: LA PROYECCIÓN DE UN LÍDER, POSICIONA SU EMPRESA**

Objetivo: Transferir a los participantes conceptos, experiencias y recomendaciones que les permita desarrollar, apropiar y aplicar competencias gerenciales vitales para el fortalecimiento del desempeño y sostenibilidad de sus proyectos empresariales.

- ¿Por qué fracasan las empresas?
- ¿Por qué es clave el liderazgo?

PERFIL: JORGE ENRIQUE PORRAS R.

Administrador de Empresas Gerente LIEM GROUP SAS, Empresa de consultoría en Gerencia, Mercadeo, ventas y Franquicias Experiencia de 20 años en programas de Desarrollo Empresarial (Bogotá– País), dirigidos a Mi pymes, con énfasis en mercadeo, ventas, servicio al cliente, organización y gerencia. Especialista en franquicias. Competencias y experiencia en desarrollo empresarial y creación de empresas.

Consultor, docente y conferencista Empresarial en temas relacionados

5. Estructura del Programa



MODULO V. ESTRUCTURACIÓN PROTOTIPOS DE NEGOCIOS

Construir la primera versión del producto o servicio ideado que permita validar hipótesis de negocio.

Herramientas:

1. Prototipado
2. Ficha validación de hipótesis

MODULO VI. PITCH Y DEBATE FINAL:

Espacio de socialización, debate y conclusiones.

CESAR LEANDRO FONSECA:

Actualmente es consultor empresarial, docente de innovación de la Universidad EAFIT, director del diplomado gestores de innovación de la universidad Sergio Arboleda de Colombia y director del diplomado gestión de proyectos innovadores de ISEADE del Salvador.

6. Modalidad, Calendario y Duración

Modalidad: Charla virtual dirigida a un grupo aproximado entre 100 y 150 personas, por medio de plataforma creada especialmente por Fundación Coomeva para FEMDI.

Horarios sugeridos:

❖ 9:00 am a 12:00 am sábados.

Duración y horario: 15 horas en total, representadas en cinco módulos de 3 horas c/u.

Calendario: Miércoles 4, Sábados 14, 21, 28 de noviembre y 12 de diciembre.